
Geleitwort zur 1. Auflage

Gut, dass es nun Agendashift gibt. Das rasante Tempo des Wandels, angetrieben durch die Softwaretechnologie, verändert die Arbeitswelt gerade auf ziemlich abrupte Weise. Unternehmen, die es nicht schaffen, sich schnell genug anzupassen, geraten zunehmend unter Druck durch diejenigen, die flexibel genug sind. Fortschrittliche Führungskräfte in der Wirtschaft brauchen jetzt neue innovative Werkzeuge: Methoden, um den kontinuierlichen Wandel zu steuern und zu bewältigen.

Agendashift ist ein solches Werkzeug. Durch die tiefgehende Integration vieler nützlicher Elemente in einem klaren, 5-stufigen Prozess ist Agendashift ein beeindruckendes Stück Culture Technology. »Culture Tech« beinhaltet speziell gestaltete Meetingformate, Workflow-Frameworks und Interaktionsprotokolle. Diese Elemente erleichtern sowohl klares Denken als auch die Kommunikation und fördern gleichzeitig echte Einigkeit im gesamten Unternehmen. Tools wie diese helfen Teams, Abteilungen und ganzen Unternehmen, erfolgreich zu sein, indem sie die Qualität der Interaktionen im Dienste großartiger Ergebnisse verbessern. Agendashift ist ein hervorragendes Beispiel dafür.

Einer der bemerkenswerten Aspekte von Agendashift ist die inhärent einnehmende Natur des Prozesses. Die Einbindung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ist essenziell für schnelle und nachhaltige Veränderungen. Wie wichtig das ist, zeigt eine neue Art der Kulturtechnologie unter der Bezeichnung Engagementmodelle. Agendashift ist eine solche Art von Engagementmodell. Es bietet eine Möglichkeit, jede Mitarbeiterin und jeden Mitarbeiter auf jeder Ebene auf natürliche Weise in den Veränderungsprozess einzubinden. Agendashift ist teils Framework und teils Engagementmodell und somit eine reichhaltige Zusammenstellung von kulturtechnischen Werkzeugen; eine Zusammenstellung, die ein komplettes System bildet. Ein System, das echte Verbesserungen ermöglicht – nicht nur schnelle Lösungen, sondern Veränderungen der anspruchsvolleren Art, die von Menschen zum Leben erweckt werden, die in den Prozess involviert sind und die an den Zielen arbeiten, die sie mitformuliert haben.

Wenn Sie eine Führungskraft sind, die nach Werkzeugen sucht, um echte Veränderungen in realen Organisationen zu bewirken, dann ist dies Ihr Buch. Denken Sie beim Lesen daran, dass Agendashift eine neue Art von Werkzeug für eine neue Art von Führungskraft darstellt. In der modernen Arbeitswelt legen Führungskräfte den Grundstein für Mitarbeiterengagement und Innovation im Dienste hervorragender Geschäftsergebnisse. Um dies zu erreichen, werden die Pioniere unter den Führungskräften neue Werkzeuge einsetzen: Culture Technology Tools. Tools wie Agendashift.

Daniel Mezick

www.DanielMezick.com

Autor von *The Culture Game*

Co-Autor von *Inviting Leadership: Invitation-Based Change™ in the New World of Work*

Co-Autor von *The OpenSpace Agility Handbook*

Guilford, CT, USA

14. März 2018